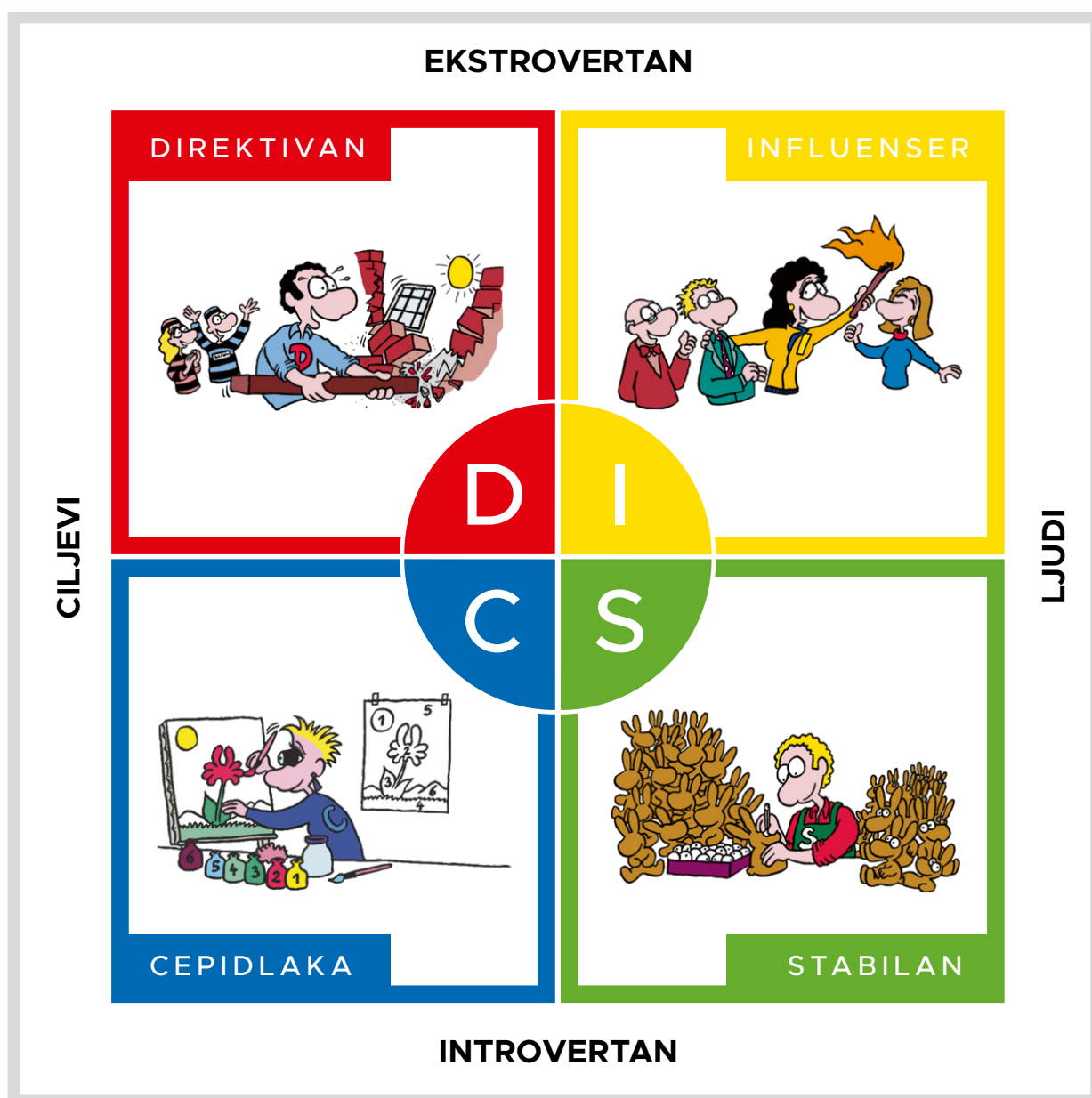


DISC[®]

PSIHOLOŠKI TEST LIČNOSTI



- Saznajte svoj tip ličnosti i tip ličnosti sagovornika
- Uspešno komunicirajte sa različitim tipovima ličnosti
 - Unapredite svoje pregovaračke sposobnosti

DISC® psihološki test ličnosti dolazi iz Nemačke i koristi se 94 godine, od 1928. godine. Po DISC® modelu, svaki pojedinac ima u sebi četiri tipa ličnosti: direktivan (crveni), influenser (žuti), stabilan (zeleni) i cepidlaka (plavi). Uz pomoć DISC® modela Vi otkrivajte svoju ličnost (boju), ali i ličnost sagovornika – bez obzira da li je to kandidat za posao, novozaposleni, talentovani pojedinac, menadžer koji čeka unapređenje ili klijent. Svako od nas ima u sebi četiri različite boje i DISC® model vam daje sliku koju boju najčešće koristite u svom radu.

KORISTI

Već od 29 EUR

DISC® psihološki test ličnosti je najpovoljniji na tržištu. Za samo 29 EUR možete saznati neverovatno puno informacija o zaposlenom, menadžeru, klijentu, kolegi – ali i o samom sebi.

Naučno proveren

DISC® psihološki test ličnosti ima naučnu podlogu, sa više miliona urađenih testova i naučnih studija. DISC® model je u upotrebi 94 godine.

Agilan

DISC® psihološki test ličnosti može da bude gotov za 10 minuta. To vam daje agilnost u poslovanju i brzinu u donošenju odluke.

Jednostavan

DISC® psihološki test ličnosti je jednostavan za tumačenje i primenu. On ne zahteva posebno psihološko znanje, kao ni dugačke procese sertifikacije.

Profili i literatura na srpskom

Svi DISC® psihološki testovi ličnosti su na srpskom, prevedeni od strane profesionalnih i sertifikovanih psihologa.

PRIMENA

Bolja regrutacija

Kada imate jasan „Opis radnog mesta“, onda ćete razumeti i koja vam je DISC® boja potrebna. Uz pomoć DISC® profila vi nepogrešivo selektujete kandidate po bojama koje su vam potrebne.

Veća prodaja

Prodavci uz pomoć DISC® profila brzo saznaju koju vrstu sagovornika (boju) imaju preko puta sebe. Uz pomoć DISC® profila, zaključenje prodaje je mnogo efikasnije.

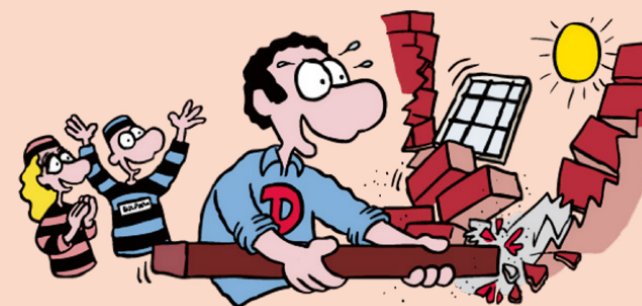
Razvoj zaposlenih

DISC® profil vam pomaže da razvijete svoje zaposlene, a posebno top talente. DISC® profil precizno gađa ponašanje zaposlenih i daje jasnu sliku zašto se zaposleni tako ponašaju i kako da se vi ponašate prema njima.

DIREKTIVAN

Motivisani su da rešavaju probleme i brzo postignu rezultate. Direktni i jasni, očekuju da drugi pokažu razumevanje za njihovu orijentisanost na rezultate.

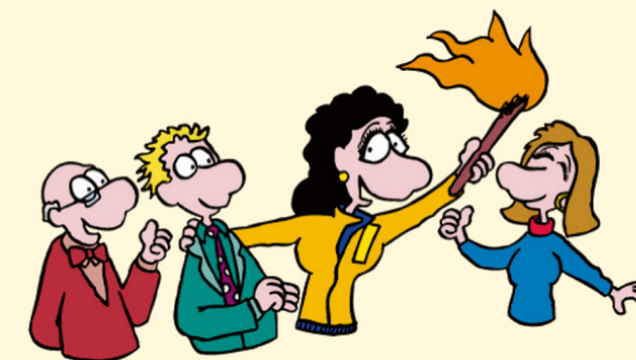
- Komunicira kratko i jasno
- Želi da drugi priznaju njegovu potrebu za nezavisnošću
- Preuzima inicijativu
- Očekuje da se pravila i očekivanja jasno izraze
- Želi da izbegne gubljenje vremena



INFLUENSER

Motivisani da ubeđuju druge i utiču na njih. Otvoreni su i optimistično izražavaju svoje misli i osećanja.

- Komunicira neformalno
- Opušten i društven
- Ne voli detalje (osim u pisanju)
- Želi da njegov rad bude javno pohvaljen
- Voli da je duhovit



CEPIDLAKA

Motivisani su da dostignu visoke standarde. Želi da raspolaže detaljnim informacijama da bi kaos pretvorio u red. Voli kada se cene njegove analize.

- Poštuje pravila i propise
- Voli da radi sam
- Taktičan i rezervisan
- Voli da radi precizno i koncentrisano
- Ceni visoke standarde



STABILAN

Motivisani da stvore predvidivo okruženje. Oni su strpljivi i dobri slušaoci.

- Voli da radi logično i sistematično
- Stvara pouzdano i sigurno okruženje
- Želi da zna kako posao treba da se radi
- Ceni kada se pokaže istinsko uvažavanje
- Potrebne su mu informacije i vreme da se navikne na promene



PRILAGOĐAVAMO DISC® MODEL VAŠIM POTREBAMA

Trening Postoji desetak DISC® treninga koje uspešno izvodimo u Srbiji i regionu. Najčešći treninzi su:

- Psihološki profili ličnosti prema DISC® modelu
- Komunikacija i DISC® model
- Vođenje tima i DISC® model
- Upravljanje vremenom i DISC® model
- Upravljanje stresom i konfliktima i DISC® model
- Rekrutacija, radno mesto i DISC® model
- Uspešna prodaja i DISC® model

Testiranje Testiranje vaših zaposlenih može da se uradi brzo, jednostavno i jeftino. Na primer, želite da testirate 100 zaposlenih za 60 min? Nije problem, gotovo!

Coaching Naši sertifikovani DISC® treneri vam daju punu podršku u coaching-u 1-na-1 sa vašim zaposlenima. Naše 20-godišnje iskustvo u razvoju ljudi daje vam garanciju da ćete dobiti fantastične rezultate.

Implementacija Najčešća primena je implementacija DISC® modela u pojedinačnim sektorima, kao i stvaranje timskog DISC® profila. Na primer, želite da poboljšate komunikaciju u sektorima finansije, prodaja, proizvodnja ili HR? Timski DISC® profili vam savršeno pomaže da stvorite bolju klimu, kulturu poverenja i visokih performansi u svakom od ovih pojedinačnih sektora!

Sertifikacija Ukoliko želite, možemo da uradimo za vas i DISC® sertifikaciju. Postanite sertifikovani DISC® konsultant.

OTKRIJTE SVOJU BOJU!



#mcbbeograd

Ustanička 189, 11050 Beograd
+381 11 3047 126, +381 63 8500 991
office@mcb.rs
www.mcb.rs



www.hrm-kongres.rs
www.cfo-kongres.rs
www.sales-kongres.rs
www.factory-kongres.rs
www.masterclass.rs